



A BÜKI VÁROSI KÖNYVTÁR ÉS FIÓKKÖNYVTÁR STRATÉGIAI TERVE 2015-2020

Összeállította:

Minőségirányítási Munkacsoport

Elfogadta:

Tóth Tamás
intézményvezető

Bük, 2015. november 30.





Módosítások jegyzéke

Módosítás dátuma	Módosítás ténye	Módosított oldalszám	Jóváhagyta
2017.11.20.	Adószám: 16866397-1-18	5. old.	Markó Tamásné





TARTALOM

1.	BEVEZETŐ.....	- 4 -
1.1.	A STRATÉGIAI TERVEZÉS CÉLJA.....	- 4 -
1.2.	A KÖNYVTÁR BEMUTATÁSA	- 4 -
1.2.1.	MŰLT	- 4 -
1.2.2.	JELEN	- 5 -
1.3.	KÜLDETÉSNYILATKOZAT	- 7 -
1.4.	JÖVŐKÉP	- 7 -
2.	HELYZETÉRTÉKELÉS	- 8 -
2.1.	A MIKRO KÖRNYEZET VIZSGÁLATA – SWOT.....	- 8 -
2.2.	A MAKRO KÖRNYEZET VIZSGÁLATA – PGTTJ.....	- 10 -
2.2.1.	BÜK VÁROS BEMUTATÁSA.....	- 10 -
2.2.2.	POLITIKAI	- 11 -
2.2.3.	GAZDASÁGI	- 13 -
2.2.4.	TÁRSADALMI	- 15 -
2.2.5.	TECHNOLÓGIAI	- 19 -
2.2.6.	JOGSZABÁLYI.....	- 20 -
3.	STRATÉGIAI CÉLOK.....	- 22 -
3.1.	ÁTFOGÓ CÉL	- 22 -
3.2.	KIEMELT STRATÉGIAI CÉLOK.....	- 22 -
4.	ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	- 26 -





1. BEVEZETŐ

1.1. A stratégiai tervezés célja

Könyvtárunk stratégiai terve a jövőalkotás eszközeként jött létre, a növekvő igények és követelmények érdekében. Társadalmi környezetünk állandó változásai, az információs és kommunikációs technológia folyamatos fejlődése továbbra is indokolja a hagyományos könyvtári tevékenység megújítását mind eszközeiben, mind módszereiben. Stratégiai tervünk a könyvtárunk küldetésnyilatkozatán és jövőképén alapszik. Elkészítésében közrejátszott külső és belső környezetünk elemzése, könyvtárhasználóink elégedettségmérése, munkatársaink aktív közreműködése. Célunk, hogy tisztázzuk kulcsfontosságú stratégiai célkitűzéseinket, meghatározzuk feladatainkat, ütemezzük megvalósulásukat, keretet adjunk az intézményi politikának és döntéseknek, segítsük a pénzügyi alapok megteremtését, a pénzügyi források megfelelő felhasználását. Stratégiai tervünkkel biztosítjuk könyvtárunk átgondolt, dokumentált működését, állandó színvonalát. Eleget teszünk a minőségi, korszerű szolgáltatásokat nyújtó könyvtár követelményeinek. Elhivatott, partnerközpontú szervezeti kultúrával, infrastruktúrával és erőforrásokkal egyaránt megfelelünk a használói elvárásoknak.

1.2. A könyvtár bemutatása

1.2.1. Múlt

A könyvtárunk létrejöttének előzményeit a múlt század második felében kell keresni. Az első nyomok az evangélikus olvasóegylethez vezetnek, melyet 1870-ben hozott létre Szenté György tanító. Az evangélikus ifjúsági ház kistermében 1951-től üzemelt közkönyvtár. Az 50-es évek második felében több évi községfejlesztési adóból, megyei támogatással és a lakosság társadalmi munkájával felépítették a művelődési otthont. A közkönyvtár az 1959. augusztus 23-án felavatott létesítmény egyik öltözőjébe költözött, és 1962-ig a Berzsenyi Dániel Megyei Könyvtár letéti könyvtáraként működött. A művelődési otthon 1964/65-ös bővítését követően, 54 négyzetméteres új helyére költözhetett a már önállóan működő bibliotéka. Az 1990 őszén megalakult, a korábbi tanácsnál jóval nagyobb költségvetésből gazdálkodó önkormányzat első feladatai közé sorolta a könyvtár bővítését.



Így 1991-ben klub és iroda hozzacsatolásával 95 m²-re bővült az intézmény alapterülete. Időközben, 1987. augusztus 20-án felavatták a Büki Gyógyfürdő Vállalat tulajdonát képező Bükfürdői Szabadidő Központot, amely rendezvényeivel, tágas könyvtárával kiszolgálta az üdülő vendégek és a régió kulturális igényeit. 1993 februárjától a büki nagyközségi könyvtár vette át a fiókkönyvtár működtetését és biztosította egy 6 órás könyvtáros foglalkoztatását. Fürdőkönyvtárunk 2011-ben költözött új, jelenlegi helyére, az átalakított buszváróterembe. 1992-ben Szabó József helytörténész hagyatékának és Bernáth Lajos fürdőtörténeti dokumentumainak megvásárlása adta a helyismereti gyűjtemény alapidokumentációját. A 2009-2013-as stratégiai időszakban a könyvtári infrastruktúra fejlesztése, az olvasási kompetenciák erősítése, a formális és informális tanulás segítése, az erőforrások összehangolása, a partnerség, a szakemberek szakmai képzése elsődleges prioritást élvezett. A pályázati források koncentrált feltérképezése, felhasználása a könyvtári szolgáltatások bővítésének folyamatát segítette elő. Könyvtárunk külső-belső környezetének megújítása részben, akadálymentesítése teljes mértékben megvalósult. A 21. század használóinak és technikai követelményeinek megfelelően, új könyvtári honlapunk, mobilalkalmazásunk, online elérhető adatbázisaink állnak az információkeresők rendelkezésére.

1.2.2. Jelen

2000-ben a fenntartó önkormányzat integrálta a művelődési házat a könyvtárral, majd nemsokára a sportlétesítményeket is a művelődési intézményhez csatolta. Így jött létre a Büki Művelődési és Sportközpont, Könyvtár. A közös fedél stabil működést eredményez a vasi kisvárosban.

Általános adatok

- Megnevezése: Büki Művelődési és Sportközpont, Könyvtár
- Székhelye: 9737 Bük, Eötvös u. 11.
- Levelezési cím: 9737 Bük, Eötvös u. 11.
- Telefonszám: 94/558411
- Web: www.konyvtarbuk.hu
- Email cím: ktar.buk@t-online.hu
- Adószám: 16866397-1-18



- Irányító, felügyeleti, fenntartó szerv neve, székhelye: Bük Város Önkormányzata
Képviselő-testülete: 9737 Bük, Széchenyi u. 44.
- Szakmai felügyelet: Berzsényi Dániel Könyvtár
- Székhelye: 9700 Szombathely, Dr. Antall József tér 1.
- Gazdálkodási jogköre: önállóan működő költségvetési szerv
- Alapterület: 182 m²
- Ellátandó terület: Bük, Bükfürdő
- Szolgálándó közönség létszáma 2015. január 01-jén: 3544 fő

Alapfeladatai:

- a fenntartó által kiadott alapító okiratban és a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott fő céljait küldetésnyilatkozatban közzé teszi,
- gyűjteményét folyamatosan fejleszti, feltárja, megőrzi, gondozza és rendelkezésre bocsátja,
- tájékoztat a könyvtár és a nyilvános könyvtári rendszer dokumentumairól és szolgáltatásairól,
- biztosítja más könyvtárak állományának és szolgáltatásainak elérését,
- részt vesz a könyvtárak közötti dokumentum- és információcserében,
- biztosítja az elektronikus könyvtári dokumentumok elérhetőségét,
- a könyvtárhasználókat segíti a digitális írástudás, az információs műveltség elsajátításában, az egész életen át tartó tanulás folyamatában,
- segíti az oktatásban, képzésben részt vevők információellátását, a tudományos kutatás és az adatbázisokból történő információkérés lehetőségét,
- kulturális, közösségi, közművelődési rendezvényeket és egyéb programokat szervez,
- tudás-, információ- és kultúraközvetítő tevékenységével hozzájárul az életminőség javításához, az ország versenyképességének növeléséhez,
- a szolgáltatásait a könyvtári minőségirányítás szempontjait figyelembe véve szervezi.

A könyvtár a fentiekén túl:

- gyűjteményét és szolgáltatásait a helyi igényeknek megfelelően alakítja,
- közhasznú információs szolgáltatást nyújt,
- helyismereti információkat és dokumentumokat gyűjt,
- szabadpolcos állományrésszel rendelkezik.





1.3. Küldetésnyilatkozat

Központi elhelyezkedésű nyilvános könyvtárunkban, családi, esztétikus, kreatív közösségi tereinkben, korlátozások nélkül biztosítjuk az egyenlő esélyű, szabad hozzáférést az információkhoz, a tudáshoz. Naprakész, folyamatosan frissülő dokumentum-ellátásunk mellett, korszerű infokommunikációs környezetben tesszük elérhetővé minőségi szolgáltatásainkat - tértől-időtől függetlenül - a nap 24 órájában. Szakképzett, empátikus könyvtárosaink partnerséggel fordulnak az egyéni elvárások felé. Színes programokkal segítjük az önképzést, a közösségi tanulást, az élményszerzést, kiemelten a gyermekek fejlesztését. Gyűjtjük, rendszerezzük, feltárjuk, közvetítjük Bük és Bükfürdő helyismereti és kulturális értékeit, dokumentumait.

1.4. Jövőkép

Könyvtárunk, a fenntartó önkormányzat terveivel és a használói elvárásokkal összhangban, olyan dinamikusan fejlődő, korszerű információs és tudásközpontként működik, amely hagyományos könyvtári funkciója mellett, komplex könyvtári szolgáltatásokkal, segíti az egyének és különböző használói csoportok önkifejezését, fejlesztését, versenyképességét, a leszakadó rétegek felzárkózását, az esélyegyenlőséget. 21. századi infrastruktúrával ellátott intézményünkben könyvtárosaink sokoldalúan képzettek, szakmailag elhivatottak, empátikusak, kreatívak, innovatívak, kiváló kommunikációs képességekkel és nagy munkabírással rendelkeznek, akik esztétikus, családi környezetben, bővülő közösségi tereinkben biztosítják a minőségi szolgáltatások magas színvonalát Bükön, Bükfürdőn és a régióban. Kiváló partnerkapcsolatainkkal, színes programjainkkal növeljük társadalmi presztízsünket, kultúrákövetítő és értékteremtő szerepünkkel hozzájárulunk a könyvtár használói létszámának emelkedéséhez.





2. HELYZETÉRTÉKELÉS

2.1. A mikrokörnyezet vizsgálata – SWOT

BELSŐ KÖRNYEZET

POZITÍV	NEGATÍV
(S) Erősség · helyi szintű elismertség · könyvtáraink központi elhelyezkedése · nyilvános könyvtári funkció · fiókkönyvtár Bükfürdőn · akadálymentesített környezet · esztétikus, családias, megújuló belső terek - gyerekkönyvtár · az állomány elektronikus feldolgozottsága · állandóan frissülő, az igényeket kielégítő, jó összetételű dokumentumgyűjtemény · interaktív, 0-24 órás elérést biztosító honlap · mobilalkalmazáson is elérhető szolgáltatások · saját adatbázis (fotótár) · korszerű, bővülő IKT-környezet · kreatív közösségi tér · motivált, ösztönző vezető · szakképzett, szakmai gyakorlattal rendelkező, empatikus, elkötelezett könyvtárosok · összetartó, segítőkész kollektíva · nyílt, őszinte kommunikáció a munkatársak között · egyénre szabott bánásmód, használó-	(W) Gyengeség · helyhiány, raktározási gondok · létszámhiány · munkatársak túlterheltsége · nyelvtudás hiánya · dokumentálási gyakorlat hiányossága · egyes részlegek belső tereinek elhasználódása (polcrendszer, kabát- és táskatartó, falak) · ritka, nem megfelelő mértékű selejtezés (elavult kézikönyv állomány) · internet-hozzáférés „gyorsasága” · hallássérültek információhoz jutásának lehetősége · helytörténeti dokumentumok feldolgozatlansága · számítógépek gyors avulása · könyvtári portál aktualizálása · használói tájékoztatlanság a honlap használatában · külső partnerek (fenntartó, szállítók, intézmények, stb) valós igényének nem ismerése · reklám, marketing, PR-tevékenység – marketingstratégia hiánya





orientált szolgáltatások · sokoldalú, színvonalas rendezvények · gyermekközpontúság – kompetencia-fejlesztés, tanórák, programok, szolgáltatások · felsőoktatási gyakorlóhely · jól működő médiakapcsolatok · együttműködő partnerkapcsolatok a fenntartóval, a társintézményekkel, civilszervezetekkel · szakmai együttműködés más könyvtárakkal · e-tanácsadóval rendelkező eMagyarország Pont	
(O) Lehetőség · jól megközelíthető, a település és a fürdő központjában mindkét könyvtár · biztos gazdasági háttér és költségvetési forrás · integrált intézményi szervezetegység · Bükfürdő vonzása (üdülővendégek, infrastruktúra, idegenforgalom) · pályázati források kihasználása · szponzori támogatások szerzése · önkéntesek munkája · partnerkapcsolatok erősítése, bővítése · szakmai kapcsolatok erősítése · kedvező jogszabályi változások · irodatechnikai szolgáltatások beszűkülése a településen · használói igények változásainak nyomon követése · kedvezményes dokumentum-vásárlási	(T) Veszély – Fenyegetés · integrált intézményi háttér · fenntartói hozzáállás változása · jogszabályi környezet kedvezőtlen alakulása · államosítás veszélye · országos könyvtári stratégia hiánya · költségvetési forrás csökkenése · hazai és uniós pályázati támogatások csökkenése · szakmai presztízs csökkenése · idegenforgalom csökkenése · karbantartások elmaradása, felújítások növekvő ára · közüzemi szolgáltatások térítésének növekedése · fiókkönyvtár megszűnése · gyors elhasználódás, minőségromlás az állományban





· lehetőségek kihasználása · felhasználóképzések szervezése · a könyvtár oktatási szerepének tovább erősítése · program- és szolgáltatáskínálat bővítése · PR-tevékenység erősítése, hatékonyabb kihasználása · közösségi szerepvállalás, · közösségi tér funkció erősítése · hátránnyal élők felkutatása, bevonása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében · költséghatékony működés · helytörténeti dokumentumok digitalizálása · részvétel a helyi értéktár bizottság · új fiókkönyvtár Bükfürdőn	· romló olvasási kultúra · problémás társadalmi csoportok jelenléte · iskolai könyvtári funkció erősödik a helyi iskolában · a település lakosainak érdektelensége · partnerek tájékozatlansága · az információs rendszer gyors fejlődése · új technikák készség szintű ismerete elmarad · adminisztrációs kötelezettségek növekedése · egyszerű könyvtári feladatokra is alkalmatlan közmunkások, önkéntesek
---	---

KÜLSŐ KÖRNYEZET

2.2. A makro környezet vizsgálata – PGTTJ

2.2.1. Bük város bemutatása

Magyarország nyugat-dunántúli idegenforgalmi régiójában, Vas megyében, a Felső-Répcementi kistérségben található Bük, melynek lakosságszáma meghaladja a 3500 főt. Az Alpokalja és a Kisalföld találkozásánál, a Répce-síkon fekvő üdülőhely Szombathelytől, Kőszegtől és Sárvártól 20-25 km, Soprontól 47 km távolságra helyezkedik el. Az osztrák határ közelsége meghatározó jelentőségű a fürdőhely és a régió fejlődésében.

A települést 1271-ben Byk néven említik először, de temploma a kutatás szerint már a 12. században állt, tehát sokkal régebbi alapítású. A 15. században már három Bik (Alsó-Bük, Mankó-Bük és Felső-Bük) nevű falu is létezett egymás mellett. Legnagyobb birtokosa ekkor a Büki család volt. A 16. század derekán került Alsóbük a gróf Cseszneky család tulajdonába. A későbbi századok során a Mankóbüki Horváth, Mankóbüki Balogh és a Felsőbüki Nagy család emelkedett ki leginkább az itteni nemesi családok közül. A reformkor egyik legnevesebb országgyűlési szónoka Felsőbüki Nagy Pál volt. Az 1825-ös országgyűlésen elmondott nagy





hatású beszédének hatására jött létre Széchenyi István kezdeményezésére a Magyar Tudományos Akadémia, melynek ő is tagja lett. A település életében nagy változást hozott a vasútvonal kiépülése 1865-ben. Ennek köszönhető, hogy 1869-ben megindult a termelés a cukorgyárban is. 1902-ben a három Bük nevű falu, Alsó-, Közép- és Felsőbük Bük néven egyesült. 1910-ben Bük 2965 lakost számlált, akik közül 2855 volt magyar. 1917-ben nagy csapás érte a települést a cukorgyár leégésével, melyet már nem építettek újjá. Ennek is köszönhető, hogy ezután tömeges elvándorlás kezdődött a községből. A villanyt 1946-ban vezették be, majd gépállomás és termelészövetkezet alakult a még mindig jelentéktelen településen. Az 1950-es megyerendezés során Büköt a korábbi Csepregi járás több településével együtt Vas megyéhez csatolták.

1957 őszén Bük határában kőolajat kerestek, de a várakozással szemben a fúrások meleg vizet hoztak a felszínre. A község felismerve a felfedezés jelentőségét a melegvíz-kútra 1962-ben fürdőt épített. A fürdő a következő években fokozatosan épült ki, de sokáig csak egy medencével üzemelt. Vizét 1965-ben hivatalosan is gyógyvízzé nyilvánították. A fedett fürdő 1972-ben nyílt meg, ezzel alkalmas lett az egész évi gyógyüdülésre is. Az 1970-es évek során nemzetközi hírű fürdővé épült ki. 1973-ban gyógyfürdővé, 1979-ben országos jelentőségű gyógyhellyé nyilvánították. A lakosság fogyása előbb megállt, majd dinamikus növekedésnek indult. A fürdő körül kempingek, szállodák, üzletek, panziók, vendéglők sokasága épült fel. 1992-ben megnyílt a rekreációs park is. Ma a fürdő az ország egyik legnagyobb gyógyfürdője. Területe 14 hektár, 32 medencével, több mint 5 ezer négyzetméter vízfelülettel rendelkezik. A település egyre inkább üdülővárossá nőtte ki magát. A felbecsülhetetlen értékű hévízkincse, szubalpin klímája, a látnivalókban gazdag környezete, a gondozott településképe és a magas színvonalú szolgáltatásai gondoskodnak arról, hogy vendégeink nyugodt körülmények között gyógyuljanak és pihenjenek Bükön. A város lakóinak megélhetésében ma már jelentős szerepet játszik az idegenforgalom.

2.2.2. Politikai

Az országos politika folyamatos változáson megy át a hatályos törvények, jogszabályok változásával. Ezek az átalakulások hatással voltak a könyvtárakra is. A könyvtári rendszer Magyarország egyik legnagyobb kulturális intézményrendszere; működését a mindenkor hatályos jogszabályok határozzák meg. Változott, több alkalommal módosításra került Magyarország alaptörvénye. Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben foglaltak alapján átalakult az önkormányzati feladatok rendszere is.





Nagyobb hangsúlyt kap a kötelező feladatok ellátása, feltételekhez kötött az önként vállalt és átvállalt feladatok biztosítása. A kiemelt politikai törekvések közé tartozik a nemzeti jólét megteremtése, a közösség fejlesztése, az életminőség javítása, a versenyképesség és a foglalkoztatás növelése. Jellemző törekvés a nemzeti érdekek, értékek, hungarikumok előtérbe helyezése, erősítése. Az Európai Unió különös hangsúlyt fektet az európai információs társadalom fejlesztésére és támogatására. Az állam támogatja a digitális írástudás széleskörű terjesztését, az IKT használatát, az EU konform szolgáltatások kialakítását (e-Magyarország Pontok, elektronikus ügyintézés, Kormányzati portál), az uniós gyakorlattal harmonizáló jogi szabályozást. Az ágazati irányítás modernizációs stratégiája korszerű jövőképet és cselekvési programot határoz meg a könyvtárak számára (minőségfejlesztés, érdekeltségnövelő támogatás, Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer, ODR, akkreditált képzések kínálata stb.).

Az EU-s pályázati források lehetővé tették a vidéki kulturális területek infrastrukturális fejlesztéseit. A könyvtárügy stratégiai céljait a Portál Program jelölte ki és határozta meg a 2008 – 2013 időszakra:

- IKT és szolgáltatásfejlesztés
- 7/24 szolgáltatás tértől és időtől függetlenül
- olvasáskultúra fejlesztése új módszerekkel
- közösségi szolgáltatás fejlesztése - felnőttképzés
- a könyvtárosok ismeret-és kompetenciafejlesztése

A program eredményei:

- Egy minőségileg magasabb színvonalú, egyenlő esélyű hozzáférést biztosító könyvtári rendszer alakult ki.
- Megvalósult a Magyar Országos Közös Katalógus (MOKKA) és az Országos Dokumentum-ellátási Rendszer (ODR) egységes felületen történő hozzáférése.
- Elkezdődött a könyvtári infrastruktúra megújítása.
- Nőtt az olvasást és az olvasási kompetencia fejlesztését támogató programok száma.

Jelenleg nincs a tervezési időszakra vonatkozó országos könyvtári stratégia, amely iránymutatást adna a közgyűjtemények számára, de szakmai ajánlások segítik azért a könyvtárak munkáját.

. Az aktuális országos és helyi pártpolitika hatással van a könyvtárak működésére. Bükön a képviselőtestület 7 tagból áll jelen időszakban. A város vezetője független jelöltként nyerte el a polgármesteri címet. Bük város önkormányzata könyvtárpártoló.



2.2.3. Gazdasági

Bük Vas megye kedvező földrajzi helyzeti adottsággal rendelkező települése. Ausztria közelsége, az átmenő nemzetközi útvonalak, valamint a majdan kialakuló regionális észak-déli közlekedési és gazdasági tengely mind arra ösztönöznek, hogy a település és a térség logisztikai szerepköre erőteljesen növekedjen az elkövetkezendő években. A logisztikai szerepkör erősítése szorosan összekapcsolódik a gazdasági központok, ipari parkok innovatív, inkubációs, termelékenységnövelő komplex szolgáltatásainak növelésével. Ehhez azonban nemcsak a „kerítésen belüli” infrastruktúra és szolgáltatás-fejlesztések szükségesek, hanem elengedhetetlenek azok az alapvető közlekedési és infrastrukturális fejlesztések is, melyek a települést bekapcsolják az állandó árumozgásba, a folyamatos tranzitba.

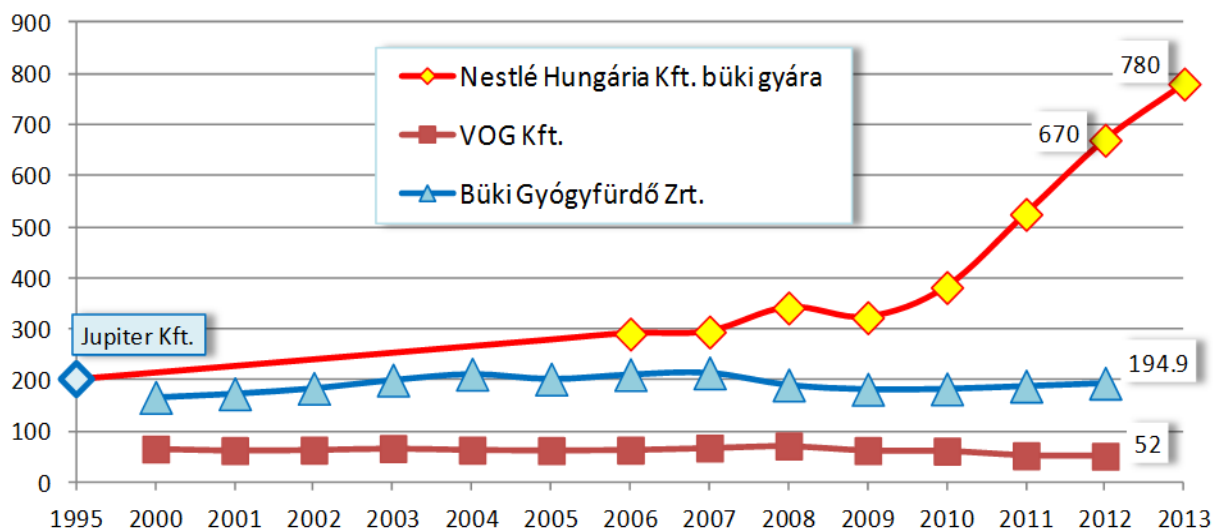
A településen és környékén magas a mezőgazdaságilag megművelhető területek aránya, kiváló az öntözési lehetőség és újrafejleszthető az állattenyésztési kultúra. A mezőgazdasági termékek feldolgozása, ennek további fejlesztési irányát adhatja, és új piaci rések kihasználására ösztönözhet a tárolókapacitások növelése, új típusú, innovatív helyi termékek előállítás, feldolgozása, értékesítése. A gazdaságon belül a mezőgazdaság aránya mindezek ellenére alulprezentált. Az egyéni vállalkozók és őstermelők száma a rendszerváltás óta fokozatosan növekszik és a földhasználati és állattartási tendenciák az egyéni gazdálkodói kör egyértelmű megerősödését mutatják. Bükön 194 őstermelő, 5 családi gazdaság, 6 mezőgazdasági vállalkozó és egy szövetkezet tevékenykedik, melyből 40 regisztrált termelő.

A településen – a természeti adottságoknak köszönhetően - magas a megvalósult magánbefektetések aránya, ami megfelelő alapot nyújt a helyi kis- és középvállalkozások innovatív fejlesztéséhez és katalizátorként szolgálhat a beszállítói, alvállalkozói kapcsolatok megerősítéséhez, elősegítve ezáltal a gazdaság hálózatszerű szerveződésének alakítását is. A kezdő vállalkozások támogatása, befektetés-ösztönzési csomagok kidolgozása és vállalkozásbarát környezet kialakítása hozzájárulnak a helyi foglalkoztatási kezdeményezések növekedéséhez, a gazdaság általános fejlettségi szintjének növekedéséhez, új, innovatív gazdasági ágazatok fejlesztéséhez. Bük gazdaságának a Csepregi kistérségen belüli súlyát leginkább az reprezentálja, hogy Csepreggel közösen a kistérségi regisztrált vállalkozások 70 %-át összpontosítják úgy, hogy közben Bük és Csepreg között is másfélszeres a különbség.



A Bükön 2014-ben regisztrált 747 vállalkozás a megyei jogi személyiségek 2,75 %-át adta, ami önmagában nem tűnik jelentősnek, azonban a település lakónépességéhez viszonyítva számottevő. Bük az 1000 lakosra jutó vállalkozások tekintetében több mint kétszeresen haladja meg a megyei mutatókat. Jelenleg ez a két legnagyobb ipari foglalkoztató a városban (Nestlé, Vog), és együttes munkaslétszámuk 1000 fő fölötti, tehát több dolgozót foglalkoztatnak, mint amennyi iparban érdekelt aktív kereső van Bükön, tehát erős munkaerő-vonzásuk van. *Nestlé Hungária Kft* a svájci székhelyű Nestlé S.A., a világ elsőszámú élelmiszeripari vállalata. 1989-ben alapított osztrák tulajdonú cég, a Jupiter Állati Eledelegyártó Kft. állateledelel gyárának megvásárlásával vetette meg a lábát a Bükön. A „Darling” márkanevű kutya- és macskaeledeleket előállító cég 1998-ban került a Nestlé Hungária Kft tulajdonába (a márka használati jogával együtt). Az új tulajdonos több jelentős fejlesztést hajtott végre. A megvásárolt konzervüzem kapacitásának megháromszorozódását eredményező fejlesztéssorozat nyomán, majd a legutóbbi, 2011 évi (tízmilliárd forintos) beruházással, az új 10.000 m²-es üzemcsarnok (alutasakos üzem) felépítésével létrejött három üzemből álló komplexumban, a 2013-ban felszerelt 4 új gyártósoron ma már 780 főt foglalkoztatnak. Ez a szám csaknem fele a településen élők gazdaságilag aktívak létszámának.

Legnagyobb foglalkoztatók munkavállalói létszáma



A település a természeti környezet jellegzetes arculatával, egyediségével rendelkezik a gyógyvizeket illetően, hiszen mind minőségében, mind mennyiségében jelentős a készlet. A termál – és gyógyvizek turisztikai célú hasznosítása mellett egyre inkább teret hódít az egészségturizmus, a rehabilitációs és rekreációs szolgáltatások, a wellness és a fitness.



A település szolgáltatói között megjelenik a specializáció, a termálvízre alapozott különböző szolgáltatási paletták, célcsoport irányok főként a nagyszámban jelen lévő szállodák kínálatában vannak jelen. Bük turizmus vezérelte gazdasági életét jól illusztrálja, hogy a vállalkozásainak közel fele közvetlenül a turizmusban (43%), egynegyede pedig bizonyosan annak valamelyik háttérágazatában (ingatlanügyletek, gazdasági szolgáltatás – 24%) működik. Bük, csupán háromszázadik helyen áll a hazai városok (2013-ban 346 db) népességszám szerinti rangsorában, gazdasági jelentősége ennél jóval nagyobb. Egyrészt – noha jelentős nagyságú gazdasági szereplőinek száma nem több fél tucatról – mikrotérségi foglalkoztatási szerepe mégis számottevő, de figyelemre méltó településhálózati pozícióját mindenekelőtt országos jelentőségű gyógyturisztikai szektora alapozza meg.

Magyarország legnépszerűbb városai a vendégéjszakák száma alapján, 2012.

	Külföldi vendégéjszakák szerint	Belföldi vendégéjszakák szerint
1	Budapest	Budapest
2	Hévíz	Hajdúszoboszló
3	Bük	Siófok
4	Sárvár	Hévíz
5	Hajdúszoboszló	Zalakaros
6	Balatonfüred	Sopron
7	Győr	Gyula
8	Siófok	Bük
9	Zalakaros	Balatonfüred
10	Sopron	Eger

2.2.4. Társadalmi

A korábbi stratégiai időszakban is prioritást élvezett a digitális írástudás, a digitális műveltség elterjedésének elősegítése, az élethosszig tartó tanulás támogatása, amelyeknek hangsúlyos szerepe továbbra sem változott. A felgyorsult életritmus következményeként változnak a szükségletek, erősödik az azonnali információhoz jutás, a minőségi szolgáltatások és a speciális ismeretek megszerzése iránti igény. Folyamatosan változnak az olvasási szokások.





Az Y és Z generációk eszközhasználati és információkeresési formái jelentősen eltérnek a korábbi korosztályok gyakorlatától. Felértékelődött a közösségi tanulás, a csoportos képzések és alkalmak szerveződése, s vele a könyvtárak közösségi, kreatív tér funkciója. A helyi társadalmi helyzet (turizmus, társadalmi és kulturális sokszínűség), a hátrányos helyzetűek növekvő száma újabb feladatok elé állítja a könyvtárakat, erősíti azok szociális szerepét. A globalizáció folyamatában kiemelt szerepe van kulturális örökségünk, nemzeti értékeink megőrzésének, hagyományaink ápolásának, az anyanyelv identitásőrző szerepének.

Bük területe 20,86 km², ezzel a megyének Répcelak után a legkisebb területű városa. Népsűrűsége 2011-ben 158,2 fő/km², amellyel a Vas megyei városok között középén helyezkedik el, mivel a 12 város közül a 6. legsűrűbben lakott.

Bük lakónépessége 2011-ben 3301 fő volt, ezzel hazánk 328 városa közül a 290. legnépesebb, azaz összesen 38 hazai városnál nagyobb, de egyértelműen hazánk törpevárosai közé tartozik. A Nyugat-Dunántúlon hét kisebb népességű város található, így Bük a régió 28. legnagyobb városa. Vas megyében 12 városi jogállású település van, közülük három (Csepreg, Őriszentpéter és Répcelak) lakossága kisebb, vagyis Bük Vas megye kilencedik legnépesebb városa. A szomszédvárat, vagyis Csepreget 2011-ben hagyta le Bük, lakónépessége 15 fővel nagyobb.



A város állandó népessége 2014-ben 3458 fő, amely mindössze 49 fővel kevesebb, mint a lakónépesség. (Lakónépességnek nevezzük az adott területen/településen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező, valamint az ugyanezen helyen tartózkodási hellyel rendelkező személyeket.





Állandó népességnek az adott területen/településen bejelentett, állandó lakással rendelkező személyeket értjük, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett ideiglenes lakásuk.) A táblázatból látható, hogy az állandó népesség száma az elmúlt években folyamatosan növekszik.

Állandó népesség száma (fő)

2000	2005	2009	2010	2011	2012	2013	2014
3123	3241	3335	3354	3417	3419	3442	3458

A népesség struktúrájában a lakosság 51%-a volt nő 2014-ben és 49%-a férfi, szinte kiegyenlítettnek tekinthető a nemek aránya. Nagyobb probléma, hogy a demográfiai trendekkel összefüggésben öregedik a település lakossága. Bükön több a 65 év feletti lakos (16,7%), mint a 14 év alatti (13,9%), az öregedési index 120%. 2000-től az élveszületések száma (4 évet leszámítva – 2000, 2001, 2005, 2011) folyamatosan alatta marad a halálozások számánál.

Demográfiai adatok

Év	Lakónépesség az év végén	Házasságkötés	Válás	Élveszületés	Halálozás	Természetes szaporodás, fogyás (-)	Belföldi vándorlási különbözet
Év	fő	ezer lakosra					
2010	3 442			23	35	-12	42
2011	3 493			31	20	11	25
2012	3 454	4,4	2,3	7,0	9,6	-2,6	11,3
2013	3 470	2,3	0,9	7,2	11,8	-4,6	8,7
2014	3 544	3,1	0,9	7,4	10,3	-2,9	25,4

A vándorlást tekintve az odavándorlások száma (állandó és ideiglenes vándorlások száma összesen) 256 eset, meghaladja a településről elvándorlók számát 167 eset 2014-ben, mely az állandó lakosság számának növekedését eredményezi az utóbbi 14 év statisztikai adatait elemezve. A településre költözők jellemzően a környező településekről érkeznek, de a város idegenforgalmi vonzereje miatt távolabbi területekről is történnek betelepülések.





A regisztrált munkanélküliek száma 2014 végén 72 fő volt, 2012 óta folyamatosan csökkent a számuk. Ez időszakban mind a nőknél, mind a férfiaknál csökkenő tendencia mutatkozik. Ebből az általános iskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma 35 fő, szakmunkás végzettségű 15 fő. Szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma 13 fő, míg főiskolai és egyetemi végzettségű nyilvántartott álláskereső összesen 5 fő volt. A foglalkozásokból kitűnik, hogy a fizikai foglalkozású álláskeresők vannak többségben, az összes álláskeresők 86%-a.

A település vonzásközponttá válásának egyik elengedhetetlen feltétele volt, hogy Bük rendelkezzen középfokú oktatási intézménnyel. Az elképzelést az akkor épülő és bővülő szállodák, valamint a vendéglátással foglalkozó vállalkozások is üdvözltek, mivel a gyógyfürdőn alapuló turizmus dinamikus, minőségi fejlődése jól képzett szakembereket igényelt; szakácsokat és pincéreket. Addig a megyében csak Szombathelyen volt ilyen képzés. A képviselőtestület önálló, önkormányzati fenntartású iskola mellett voksolt. A Felsőbüki Nagy Pál Általános Iskolával közös igazgatás alatt, de önálló intézményként, a régi iskolaépület felújításával, különálló épületben nyitotta meg kapuit 1995 szeptemberében – egy évfolyammal – a három éves képzési rendszerű szakképző iskola. Fő profilja a pincér és szakácsképzés volt.

FNP Általános Iskola

	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
1. évf.	32	31	38	38	36	34	39	41	48	42
2. évf.	34	31	32	38	35	36	36	40	41	53
3. évf.	29	32	33	33	35	35	37	35	36	43
4. évf.	36	30	32	36	35	35	34	37	34	35
Alsósok	131	124	135	145	141	140	146	153	159	173
5. évf.	38	38	32	33	37	33	36	33	34	38
6. évf.	45	38	38	34	33	37	36	37	32	35
7. évf.	49	46	41	38	32	33	41	35	37	36
8. évf.	42	47	52	35	36	31	34	35	33	37
Felsősök	174	169	163	140	138	134	147	140	136	146
Összes	305	293	298	285	279	274	293	293	295	319

FNP Szakiskola

	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.	2012.	2013.	2014.
9. évf.	30	30	33	32	32	35	33	30	28	35
10.évf.	30	33	30	31	35	34	32	29	27	21
11.évf.	26	30	30	24	32	32	36	39	30	27
12.évf.	26	25	27	28	27	29	27	26	36	20
13.évf.	---	---	---	27	29	26	22	---	---	---
Összes	112	118	120	142	155	156	150	124	121	103





2.2.5. Technológiai

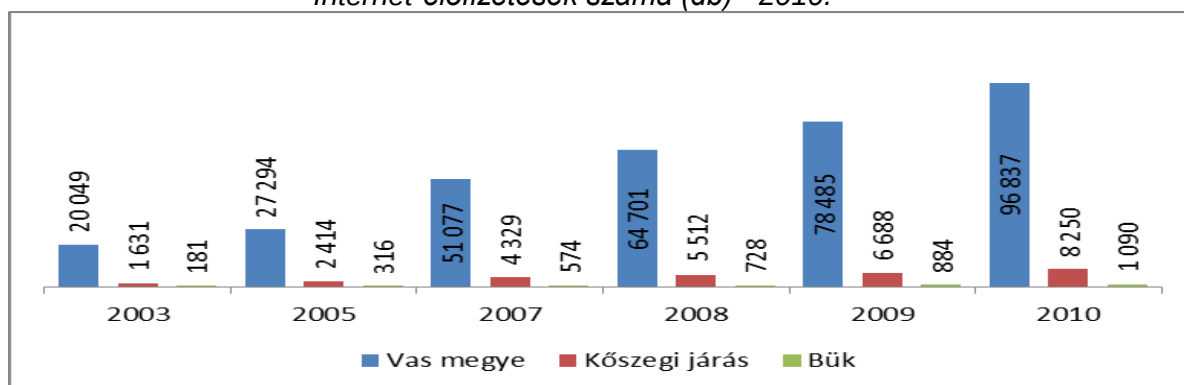
Az információ a hatalomgyakorlás eszköze. Megnőtt a verseny az információ és a tudás birtoklásáért. Az internet, a vezetékek nélküli és mobil hálózatok térhódítása természetes folyamatává vált. Nagyon jelentős a mobil technológiai eszközök és alkalmazások előretörése. Az információs-kommunikációs technológia fejlődése, új információhordozók megjelenése, új felhasználói társadalom és tartalomipar megerősödése a könyvtárak szerepváltását, folyamatos fejlesztését, a technológiai változások követését, könyvtárosok továbbképzését teszi szükségessé. A digitális technika terjedése lehetővé teszi a kulturális javakhoz történő hozzáférést, a kulturális értékek és információk akadálymentes elérését. A technológiai fejlődés következtében folyamatosan átalakul a kulturális értékek létrehozásának, rögzítésének, megőrzésének és hozzáféréseinek gyakorlata. Mind szélesebb körben terjed a digitalizált és e-tartalmak (online adatbázisok, e-könyvek), illetve az e-olvasók, eszközök használata. Folyamatos megújulást, új szolgáltatások bevezetését, a helytől, időtől való független tartalomszolgáltatást várja el a társadalom.

A Központi Statisztikai Hivatal szerint folyamatos növekedést jelez az internet előfizetések száma.¹ Az előfizetések aránya jelentős mértékben eltolódott a mobilinternet használatának irányába.

Internet-előfizetések száma kapcsolattípusonként – 2014.

Megye, főváros, régió	Modem+ISDN	xDSL-hálózat (pl. ADSL stb.)	Kábeltelevízió-hálózat	Vezeték nélküli hálózaton (mobilinternet nélkül)	Egyéb hálózaton	Összesen
Vas	138	24 050	27 977	5 377	2 574	60 116

Internet-előfizetések száma (db) - 2010.



¹ KSH: nőtt az internet és a mobiltelefon előfizetések száma. URL: <http://hirlevel.egov.hu/2015/09/11/ksh-nott-az-internet-es-a-mobiltelefon-elofizetesek-szama/> Letöltve: 2015. szeptember 25.





Vas megye észak-nyugati részében, Bük városban és annak környékén az egyetemes távközlési szolgáltató a Magyar Telekom Nyrt. A terület mobilszolgáltatással történő lefedettségét a három ismert mobilszolgáltató valósítja meg. A városban a Magyar Telekom Nyrt.-nek távközlő központja van, amely biztosítja az alapvető és a magasabb szolgáltatási igényű előfizetői igények kielégítését. A városban a szolgáltató kiépítette a helyi hálózatot, amely részben földalatti részben földfeletti. A helyi hálózat szerves részét képezik a fürdő területei, hiszen nagyságban már a városhoz hasonlítható. A távbeszélő központ és a fürdő között alépítmény hálózat épült, amely a fejlesztendő terület közelében halad el. A közelben húzódik a Bük-Bő-Sajtoskál optikai kábel is.

2.2.6. Jogszábaályi

A könyvtárak működésének jelenlegi jogi szabályozása a rendszerváltást követően történt meg. Az 1997. évi CXL törvény nyilvános könyvtári ellátásról szóló része a fő irányok tekintetében szabályozta a könyvtárak működését, feladatait, fenntartását, finanszírozását és együttműködését. Többször módosult az elmúlt időszakban, változásai során új feladatok (KSZR), elvárások (minőségirányítás) fogalmazódtak meg. A feladatellátást további végrehajtási rendeletek határozzák meg, mint a KSZR rendelet, a nyilvános könyvtárak vezetéséről szóló rendelet, az ODR rendelet stb. A széleskörű szakmai jogszabályok mellett a könyvtár működését a könyvtárosokra, mint munkavállalókra vonatkozó törvények és rendeletek is befolyásolják. KJT, MT és az ezekhez kapcsolódó rendeletek.

Könyvtári jogszabályok:

- 3/1975. (VIII.17.) KM-PM együttes rendelet a könyvtári állomány ellenőrzéséről (leltározásáról) és az állományból történő törlésről szóló szabályzat kiadásáról
- 7/1985. (IV. 26.) MM rendelet a könyvtári anyagok bejelentéséről
- 1997. évi CXL. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 60/1998. (III. 27.) Korm. rendelet a sajtótermékek köteleespéldányainak szolgáltatásáról és hasznosításáról
- 165/1999. (XI. 19.) Korm. rendelet az Országos Könyvtári Kuratóriumról





- 1/2000. (I. 14.) NKÖM rendelet a kulturális szakemberek szervezett képzési rendszeréről, követelményeiről és a képzés finanszírozásáról
- 194/2000. (XI. 24.) Korm. rendelet a muzeális intézmények látogatóit megillető kedvezményeiről
- 14/2001. (VII. 5.) NKÖM rendelet a könyvtári szakfelügyeletről
- 73/2003. (V. 28.) Korm. rendelet az Országos Dokumentum-ellátási Rendszerről
- 4/2004. (II. 20.) NKÖM rendelet a helyi önkormányzatok közművelődési és könyvtári érdekeltségnövelő támogatásáról
- 22/2005. (VII.18.) NKÖM rendelet a muzeális könyvtári dokumentumok kezelésével és nyilvántartásával kapcsolatos szabályokról
- 1/2007. (I. 9.) Korm. rendelet az oktatásügyi közvetítői szolgálat, a könyvtári intézet, a közművelődési szakmai tanácsadó és szolgáltató szerv és a műbíráló szerv kijelöléséről
- 12/2010. (III. 11.) OKM rendelet a Minősített Könyvtár cím és a Könyvtári Minőségi Díj adományozásáról
- 19/2010. (IV. 23.) OKM rendelet a kulturális szakértői tevékenység folytatásának feltételeiről és a kulturális szakértői nyilvántartás vezetéséről
- 14/2011. (IV. 7.) NEFMI rendelet a nyilvános haszonkölcsönzésért a szerzőt megillető díj megállapításához és felosztásához szükséges adatokról, valamint az adatszolgáltatásra kötelezett nyilvános könyvtárakról
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 49/2012.(XII.15) EMMI rendelet az Emberi Erőforrás Miniszttere által adományozható elismerésekről
- 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelet a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről
- 66/2013. (IX. 23.) EMMI rendelet az emberi erőforrások miniszterének feladatkörét érintő ágazati honvédelmi feladatokról
- 449/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet a közgyűjteményekben őrzött vitatott tulajdonú kulturális javak visszaadásának rendjéről
- 9/2014. (II. 3.) EMMI rendelet a könyvtári és a közművelődési érdekeltségnövelő támogatás, valamint a muzeális intézmények szakmai támogatásának 2014. évi szabályairól



- 30/2014. (IV. 10.) EMMI rendelet az országos múzeum, az országos szakmúzeum, a nemzeti könyvtár, az országos szakkönyvtár és az állami egyetem könyvtárának kiemelt feladatairól
- 120/2014. (IV. 8.) Korm. rendelet a nyilvános könyvtárak jegyzékének vezetéséről

3. STRATÉGIAI CÉLOK

3.1. Átfogó cél

Könyvtárunk következő stratégiai időszakában – 2015-2020 – prioritást élvez a minőségfejlesztés szemléletének megalapozása, gyakorlati megvalósítása, a könyvtári folyamatok szabályozása az intézmény szervezeti kultúrájának megerősítése és rendszerszerű működése érdekében, a partneri elvárásoknak megfelelően. Korszerű szolgáltatásainkat átgondolt gyűjteményszervezéssel, modern könyvtári környezetben, korszerű infokommunikációs eszközök használatával tesszük elérhetővé. A helyi identitás növelését szolgáló, színvonalas programjainkkal, felhasználóképzéseinkkel az értékek közvetítésére és értékek teremtésére, az olvasáskultúra fejlesztésére vagyunk elhivatottak Bükön, Bükfürdőn és vonzáskörzetében.

3.2. Kiemelt stratégiai célok

- 1) Minőségbiztosítás
- 2) Gyűjteményfejlesztés - helyismereti dokumentumok rendszerezése, feltárása
- 3) Emberi erőforrás menedzsment
- 4) Infokommunikációs technológiai környezet fejlesztése, webes szolgáltatásokkal
- 5) Olvasáskultúra fejlesztése
- 6) Felhasználóképzés
- 7) Könyvtár, mint közösségi tér
- 8) Fiókkönyvtár, mint strandkönyvtár

1. CÉL – Minőségbiztosítás

Könyvtárunk valamennyi munkatársát a minőségközpontú gondolkodás jellemzi. Elkötelezettek vagyunk abban, hogy használóink elvárása alapján, a kor igényeinek megfelelően biztosítsuk a szabad hozzáférést az információhoz, a dokumentumokhoz, a



tudáshoz. Feladatunk a minőségirányítási rendszer kiépítése, működtetése, valamint a minőségi munkavégzés, a folyamatos intézményfejlesztés, a partnerközpontúság. Meghatározó fontosságú számunkra tevékenységünk minőségének egyenletes biztosítása, folyamatos ellenőrzése, értékelése, javítása, fejlesztése, valamint folyamataink szabályozása és a dokumentációs rendszerünk fejlesztése.

Beavatkozások:

- Használoi elégedettségméréseket végzünk.
- Együttműködő partnerek elégedettségét vizsgáljuk.
- Kollégákat tovább képezzük a minőségfejlesztés érdekében.
- A folyamatszabályozás rendszerét kidolgozzuk.
- Szervezeti kultúrát, kommunikációt, együttműködést elemezzük, értékeljük.
- A teljesítménymutatókat, statisztikai adatokat elemezzük és továbbgondoljuk.
- A Minőségirányítási kézikönyvet összeállítjuk.
- Az önértékelést elvégezzük a Könyvtári Közös Értékelési Keretrendszer kritériumai alapján.

2. CÉL – Gyűjteményfejlesztés - helyismereti dokumentumok rendszerezése, feltárása

Gyűjteményünket használoi igények figyelembevételével fejlesztjük a gyűjtőköri szabályzatban megfogalmazott iránymutatás alapján, a gyűjteményfejlesztés forrásainak hatékony felhasználásával. Teljességre törekvően gyűjtjük és feltárjuk Bük - Bükfürdő helytörténeti, helyismereti, kulturális értékeit, dokumentumait, amelyeket az értékek megőrzése mellett távoli eléréssel is hozzáférhetővé teszünk. A könyvtár elavult, ki nem használt állományrészeit tervszerűen selejtezzük.

Beavatkozások:

- Az olvasói igényeket rendszeresen felmérjük, és az állománygyarapítás során figyelembe vesszük.
- A helytörténeti és helyismereti dokumentumok gyűjtésének, feltárásának, digitalizálásának szabályozására ütemtervet készítünk.
- Gyűjtőköri szabályzat állományapasztásra vonatkozó részét átdolgozzuk.
- A selejtezést elvégezzük.





3. CÉL – Emberi erőforrás menedzsment

Segítjük, támogatjuk munkatársaink szakmai felkészültségének fejlesztését, az önképzést és tudásbővítést, a korszerű ismeretek elsajátítását a megfelelő színvonalú, igényeket kielégítő minőségi szolgáltatások nyújtása és minőségi tevékenység végzése érdekében.

Beavatkozások:

- Tudástérkép elkészítésével felmérjük a hiányzó ismereteket és kompetenciákat.
- Tudástérkép alapján kijelöljük a munkatársak feladatait.
- Továbbképzési tervet készítünk és támogatjuk munkatársaink részvételét a tervezett szakképzéseken, szakmai napokon, konferenciákon.
- Munkatársi teljesítményértékelés rendszerét bevezetjük.

4. CÉL – Infokommunikációs technológiai környezet fejlesztése webes szolgáltatásokkal

IKT környezetünk folyamatos fejlesztésére törekszünk, a könyvtár interaktív honlapját rendszeres aktualizáljuk a korszerű szolgáltatások biztosítása érdekében.

Beavatkozások:

- IKT eszközparkunkat folyamatosan felülvizsgáljuk: ütemezés, forrásteremtés, beszerzés, fejlesztés.
- A honlap tartalomfeltöltését és aktualizálását szabályozzuk.

5. CÉL – Olvasáskultúra fejlesztése

Kiemelt feladatunknak tekintjük a város óvodájával és oktatási intézményével való együttműködést. Jelentős szerepet töltünk be az olvasás iránti igény felkeltésében, különös tekintettel az óvodás és a kisiskolás korú gyermekek körében. Programjainkkal a különböző korosztályok életkori sajátosságait és elvárásait figyelembe véve, hozzájárulunk az ismeretszerzés bővítéséhez, a könyvtár népszerűsítéséhez. Kreatív foglalkozásainkkal, színes programjainkkal, családbarát rendezvényeinkkel erősítjük a könyvtár közösségi tér funkcióját.





Beavatkozások:

- Csoportos látogatásokat, foglalkozásokat szervezünk.
- Könyvtárhasználati órákat tartunk.
- Olvasótábort szervezünk.
- Közönségtalálkozókat, rendkívüli tanórákat, író-olvasó találkozókat tartunk.

6. CÉL - Felhasználóképzés

Használók ismereteit bővítjük annak érdekében, hogy webes felületeinket önállóan tudják használni, a könyvtár nyitva tartásán túl is, saját információszerzésük érdekében.

Beavatkozások:

- Igényfelmérést készítünk.
- Képzési tervet készítünk.
- Erősítjük marketing és reklámtevékenységünket a széleskörű tájékoztatás érdekében.
- A tanfolyamot lebonyolítjuk.

7. CÉL – Könyvtár, mint közösségi tér

Olvasóink számára korszerű, családias esztétikus környezet biztosítunk, könyvtárunk közösségi tér funkcióját növeljük, hogy valós találkahely legyen családok, baráti és iskolai közösségek, civil szerveződések számára. „Harmadik helyként” továbbra is biztosítjuk használóink számára a közös tanulás és élményszerzés kényelmes, barátságos körülményeit. A használók helyi igényeinek figyelembe vételével alakítjuk vagy változtatjuk meg a környezetünket.

Beavatkozások:

- Olvasói tereinkben esztétikus, modern, könyvtárszakmai szempontoknak megfelelő bútorzatot teszünk.
- Folyamatosan korszerűsítjük a könyvtár elavult gépészeti elemeit.

8. CÉL – Fiókkönyvtár, mint strandkönyvtár

Fontos számunkra, hogy a bükfürdői fiókkönyvtárunk megjelenjen a gyógyfürdő falain belül is, és üdülővendégei számára elérhetőbbé tegye szolgáltatásainkat, amellyel bővül a könyvtár használói köre és kiszélesedik korosztályi összetétele.





Beavatkozások:

- Új szolgáltatás bevezetését megtervezzük.
- Gyógyfürdő Vállalatot megkeressük együttműködés céljából.
- Erőforrások optimalizálásával erősítjük a technikai feltételeket.

4. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A stratégiai tervet a könyvtári munkatársak teljes körét felölelő MIM állította össze, és a könyvtár intézményvezetője hagyta jóvá.

A stratégiai tervet a Büki Művelődési és Sportközpont, Könyvtár fenntartója elé terjesztjük tájékoztatás céljából.

A stratégiai terv alapján évente cselekvési tervet készítünk, a határidők és a felelősök pontos feltüntetésével, melyet éves beszámolók követnek.

A stratégiai terv 2015. november 2-án lép életbe.

